



АЛЕКСАНДР ПИТЕНКО

CEO / COMPANY LEADER



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!



Наша команда – одно из главных конкурентных преимуществ, основа устойчивого развития нашего бизнеса. Став членом нашего коллектива, вы получаете возможность реализовать себя в крупном логистическом бизнесе, приобретаете бесценный опыт в решении интересных задач.



У нас работают целеустремленные, преданные своему делу профессионалы. Мы создаем благоприятные условия для эффективной работы, поощряем инициативу и добросовестный труд.



Мы работаем, как одна большая семья, поэтому каждый Сотрудник становится для нас партнером и другом в одном лице. Компания объединяет людей разных по своим личным и профессиональным качествам, но имеющих похожую систему ценностей.



МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ



Миссия – содействие Клиентам в развитии бизнеса через профессиональную логистику.



Видение – ведущая логистическая Компания Украины с индивидуальным подходом к каждому Клиенту. Компания удовлетворяет логистические потребности своих Клиентов на высочайшем профессиональном уровне.



Ценности – это принятые правила и принципы, разделяемые Сотрудниками Компании. Главной ценностью для Компании является человек (человек, как Клиент, человек, как Сотрудник).

Ценности:



Превосходный Сервис
Excellent service



Лидерство и Проактивность
Leadership & Proactivity



Динамизм и Развитие
Dynamism & Progress



Профессиональная гибкость
Professional flexibility



Командность и Дружественная атмосфера
Positive Team & Friendly Environment



ЦЕННОСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ УВК EMPLOYMENT VALUE PROPOSITION UVK



Работа в уникальной среде!

Работать в Компании — находиться на передовой одной из интересных и сложных логистических отраслей. У каждого Сотрудника есть прекрасная возможность развиваться в уникальной среде ведущего логистического оператора с многолетней историей и богатым опытом работы с крупными Клиентами: Metro Cash&Carry, Varus, АТБ, Фуршет, Караван, Фоззи, Новая Линия, WOG. Компания является членом Американской торговой палаты (АСС) и Европейской Бизнес Ассоциации (ЕВА).



Я – Лидер!

У каждого Сотрудника есть возможность проявить свои лидерские способности и поучаствовать в амбициозных проектах Компании. Мы используем гибкий подход к построению карьеры. Не имеет значения, какой Вы выберете путь — продвижение вверх по карьерной лестнице или совершенствование профессиональных навыков через горизонтальное развитие, Компания поможет достичь Ваших целей!



Мы – Команда!

Жизнь Компании обладает таким же уникальным характером, как и Сотрудники, которые здесь работают. Команда УВК — это интересные, умные и развивающиеся люди, профессионалы своего дела, объединенные общими целями. Одна из ключевых ценностей Компании — командность и дружественная атмосфера. Мы любим проводить время вместе: полезное общение с коллегами, новогодние елки, Тынды–Рынды, спортивные соревнования, дни рождения.



Признание вклада каждого!

Компания предоставляет возможности реализовать свой потенциал и построить успешную карьеру. Оценивая результаты работы Команды, мы учитываем индивидуальный вклад каждого. В Компании действует система мотивации, основанная на оценке личной эффективности Сотрудников.



КОРПОРАТИВНЫЕ ФИШКИ



«**UVK-Day-Off**» – по договоренности с руководителем есть возможность раз в неделю работать удаленно.



«**Baby-in-office**» – в Компании есть игровая комната для детей, поэтому Вы можете взять ребенка с собой в офис.



«**Birthday-for-yourself**» – по договоренности с руководителем Сотрудник может использовать свой день рождения, как выходной день.



«**Dress-code-free**» – у нас нет дресс-кода.

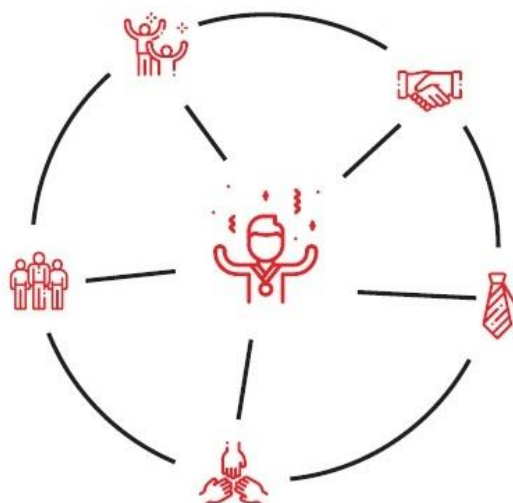


ПРОФИЛЬ СОТРУДНИКА

Мы приветствуем молодых и целеустремленных людей, готовых обучаться новому, строить успешную карьеру и добиваться поставленных целей вместе с нами. Мы уверены, что результат слаженной работы всей Команды гарантирует высокое качество логистических решений и сервисов.

Качества нашего Сотрудника:

1. Клиентоориентированность
2. Проактивность
3. Профессионализм
4. Желание и готовность динамично развиваться
5. Командный игрок с позитивным мышлением





ОСНОВНЫЕ ДОЛЖНОСТИ КОМПАНИИ



КАРТА ПУТЕШЕСТВИЯ КАНДИДАТА









ИСТОРИИ СОТРУДНИКОВ

Владимир, Лидер по транспортной логистике

Я работаю в Компании УВК Украина с момента её основания. Начинал в 2001 году с должности директора филиала в г. Львов, Получил опыт в должности Руководителя департамента регионального развития сети. На данный момент работаю руководителем транспортного департамента.

Наша Компания динамично развивается. Интересная и перспективная работа. Приобрел очень полезный и богатый опыт управления региональными представительствами, поиска, привлечения и развития новых партнеров, налаживания и поддержания качественной работы, За годы работы в Компании я вырос карьерно и профессионально, появилось много полезных знакомств, друзей.

Оксана, Лидер по клиентскому сервису и развитию

В 2006 начался мой профессиональный рост и развитие в Компании с должности менеджера по обслуживанию клиентов. Выросла до позиции руководителя отдела сервис-менеджеров. На данный момент занимаю должность руководителя департамента клиентского сервиса и развития.

Так как ключевой ценностью для Компании являются долгосрочность, надежность и комфорт во взаимоотношениях с Клиентами, основные мои задачи – это повышение качества коммуникаций и взаимодействия с Клиентами. За время работы в Компании я приобрела много полезных профессиональных умений и навыков: управление Клиентским сервисом, человеческими и временными ресурсами, планирование.

Считаю, что стремительному росту способствовало мое упорство, исполнительность, ответственность и самоорганизация. Для того чтобы эффективно управлять персоналом, руководитель должен обладать профессионализмом, харизмой и лидерскими качествами, уметь анализировать, делать выводы и работать в команде. Буду стремиться карьерно расти и развиваться в пределах этой Компании, не собираюсь останавливаться на достигнутом результате.

Сергей, ИТ Лидер

Начал свою карьеру в Компании в 2008 году с должности системного администратора. Так как в Компании каждому Сотруднику предоставляется возможность реализовать себя, как профессионала, мне предложили занять позицию руководителя по ИТ. На данный момент занимаю должность ИТ-директора, руковожу отделами системной интеграции и разработки программного обеспечения.

Наша Компания дает все предпосылки для профессионального роста, но в то же время многое зависит от самого человека. Если у Сотрудника есть желание расти и развиваться, он открыт к новому, то возможности и перспективы роста в нашей Компании у него большие.

Наталья, Менеджер по обслуживанию ключевых Клиентов

В Компанию я пришла на должность сервис-менеджера в ноябре 2004 года без знаний и опыта работы в логистике. Через год заняла должность менеджера по обслуживанию Клиентов, а с мая 2009 г. работаю менеджером по обслуживанию ключевых Клиентов (key account manager).

Огромную помощь в профессиональном развитии оказала Компания в целом и каждый ее Сотрудник в отдельности. Мне очень помогла слаженная работа разных структурных подразделений, поддержка и вера руководителей, лояльность, а также направленность Компании на развитие своих Сотрудников путем проведения внутренних тренингов. Для меня Компания УВК — это моя карьера, мои друзья и моя семья.

Алексей, Управляющий складским комплексом

Я стоял у истоков формирования Компании. В 2002 году начинал в должности комплектовщика основного склада. За время работы в данной должности понял суть операционной деятельности Компании изнутри. Мне очень пригодился опыт работы комплектовщиком в дальнейшем, когда я занял должность старшего рампы. В 2007 году меня пригласили на позицию управляющего складским комплексом Компании.

За время работы Компания дала мне интересные знания в области транспортной и складской логистики, ценный опыт координации работы складского комплекса класса «А» и управления большим штатом персонала. Считаю, что хороший руководитель должен обладать лидерскими качествами, умением находить общий язык с подчиненными и быстро принимать решения, если этого требует ситуация.

Наталья, Лидер направления аналитики и инноваций

В Компании я прошла через много этапов карьерного роста: в 2007 году меня пригласили на должность администратора баз данных. Спустя несколько месяцев предложили возглавить проект по созданию нового направления — отдела финансово-складского учета. Это был мой первый управленческий опыт. Данным проектом я управляла 8 лет. Далее выросла карьерно до руководителя департамента качества. На данный момент занимаю должность руководителя направления аналитики и инноваций.

Пройти эти этапы личностного роста и развития мне, в первую очередь, помогло желание постоянно расти и развиваться, высокие требования к себе, а также лояльность Компании. Считаю, что хороший руководитель должен обладать гибкостью, умением быстро принимать решения и быть настойчивым в решении проблем. На меня Компания оказала большое позитивное влияние — я в ней «выросла», я стала более самостоятельной, уверенной в себе. Несмотря на то, что многое уже умеешь, нет предела профессиональному развитию.